

Управление по культуре администрации муниципального образования  
«Город Саратов»  
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Детская школа искусств № 8»

Принято на Общем собрании  
Трудового коллектива  
МБУДО «ДШИ № 8»  
протокол № 2  
от 17 августа 2015 г.

Утверждаю:  
директор МБУДО «ДШИ № 8»  
*О.М. Белоцерковский*  
приказ № 11/15  
от 17 августа 2015 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2014 № 179-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления отдельных норм о минимальном размере оплаты труда», Трудовым договором от 17.08.2015 № 11/15, а также с учетом особенностей деятельности МБУДО «ДШИ № 8».

2. Совет трудового коллектива (далее - Совет) создается в МБУДО «ДШИ № 8» в целях защиты законных интересов работников, улучшения условий труда, повышения эффективности деятельности учреждения.

3. Совет избирается на срок до 3 лет. Состав Совета определяется на основании протокола общего собрания трудового коллектива.

4. Совет избирается из числа работников МБУДО «ДШИ № 8», работающих на территории учреждения. В состав Совета могут быть избраны представители всех подразделений учреждения.

5. Совет избирается на открытом собрании трудового коллектива, проводимом в соответствии с Положением о порядке проведения общего собрания трудового коллектива МБУДО «ДШИ № 8».

6. Совет избирается на основании протокола общего собрания трудового коллектива, проводимого в соответствии с Положением о порядке проведения общего собрания трудового коллектива МБУДО «ДШИ № 8».

7. Совет избирается на основании протокола общего собрания трудового коллектива, проводимого в соответствии с Положением о порядке проведения общего собрания трудового коллектива МБУДО «ДШИ № 8».

г. Саратов  
2015 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей, утвержденным приказом Министерства образования РФ от 26.06.2012 г. № 504, Уставом МБУДО «ДШИ № 8» и регламентирует деятельность Совета трудового коллектива (далее СТК) МБУДО «ДШИ № 8» (далее – Школа).

1.2. Совет трудового коллектива является выборным, постоянно действующим органом, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива Школы

1.3. Совет трудового коллектива создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава МБУДО «ДШИ № 8». В своей деятельности СТК руководствуется законодательными и нормативными документами, регламентирующими деятельность Школы.

1.4. СТК работает по утвержденному им плану, который доводится до сведения всех членов трудового коллектива. Наряду с вопросами, предусмотренными планом работы, по инициативе администрации, общественных организаций, структурных подразделений, отдельных членов трудового коллектива могут рассматриваться и другие вопросы.

1.5. В своей деятельности СТК подотчетен общему собранию трудового коллектива Школы.

1.6. На заседания СТК могут приглашаться представители администрации, структурных подразделений, заинтересованные лица, отдельные члены коллектива.

1.7. По рассматриваемым вопросам СТК выносит решения, которые считаются принятыми, если за них проголосовало большинство присутствующих членов Совета. При равном количестве голосов решающим является голос председателя СТК.

1.8. Решения СТК обязательны для выполнения администрацией и членами трудового коллектива, если они не противоречат Законам РФ, Саратовской области и могут быть отменены только общим собранием трудового коллектива.

1.9. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем Совета. Содержание протокола доводится до сведения всех членов трудового коллектива.

1.10. Настоящее положение принимается на общем собрании трудового коллектива и вступает в силу после его утверждения директором МБУДО «ДШИ № 8».

## **2. Структура и формирование Совета трудового коллектива**

2.1. Совет трудового коллектива избирается на общем собрании коллектива тайным или открытым голосованием сроком на три года. Собрание решает

вопрос о количественном составе СТК. Все члены СТК избираются на равных правах. В СТК не избираются временные работники, стажеры, совместители.

2.2. Собрание трудового коллектива считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов коллектива, при этом должны присутствовать представители всех подразделений Школы.

2.3. СТК имеет внутреннюю структуру, элементами которой являются: председатель, секретарь, комиссии (постоянные и временные), члены СТК.

2.4. Председатель СТК ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, организует деятельность СТК в процессе его заседания, разрабатывает план работы СТК, выносит его на утверждение СТК, обеспечивает гласность работы СТК и выполнение его решений, предлагает на утверждение кандидатуру секретаря. Докладывает общему собранию трудового коллектива результаты деятельности СТК.

2.5. Секретарь осуществляет делопроизводство, ведет протоколы собраний, ведет учет выполнения обязанностей членами СТК, выполняет поручения председателя СТК.

2.6. Рабочие комиссии образуются в составе Совета из его членов для организации работы по отдельным направлениям деятельности Школы.

2.7. Члены СТК принимают участие в решении вопросов, выносимых на обсуждение, выполняют разовые поручения, вносят на рассмотрение СТК предложения, касающиеся жизни трудового коллектива, подчиняются решениям СТК.

2.8 Срок полномочий СТК – три года. Срок полномочий председателя в случае его переизбрания не может превышать шести лет.

2.9. При невыполнении своих обязанностей, утрате доверия коллектива, член СТК может быть досрочно лишен своих полномочий. В случае досрочного исключения члена СТК, председатель созывает внеочередное общее собрание коллектива подразделения и проводит довыборы состава СТК. Любой член СТК может быть досрочно отозван решением общего собрания коллектива подразделения.

2.10. Заседания СТК проводятся по мере необходимости, не реже двух раз в год.

2.11. Директор Школы вправе приостановить решения СТК в том случае, если имеет место нарушение действующего законодательства Российской Федерации.

### **3. Задачи Совета трудового коллектива**

3.1. Обеспечение взаимодействия администрации Школы с трудовым коллективом, отдельными работниками.

3.2. Развитие самоуправления и творческой инициативы сотрудников, мобилизация сил коллектива на решение педагогических, социально-экономических задач, усиление ответственности коллектива за конечные результаты работы.

#### **4. Компетенция и функции Совета трудового коллектива**

4.1. К исключительной компетенции СТК относятся:

- принятие Устава школы, изменений и дополнений к нему;
- обсуждение проектов локальных актов, по вопросам, касающимся интересов работников Школы, предусмотренных трудовым законодательством;
- обсуждение инициативы директора или других работников о перспективах развития Школы;
- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Школы;
- принятие Коллективного договора;
- рассмотрение кандидатур работников Школы к награждению;
- заслушивание отчёта директора Школы о выполнении Коллективного договора.

4.2. СТК представляет и защищает интересы членов трудового коллектива во взаимоотношениях с администрацией Школы по соблюдению норм трудового права.

4.3. СТК содействует организации безопасных условий образовательного процесса, обеспечению оптимальных условий для членов трудового коллектива.

4.4. СТК участвует в разработке локальных актов Школы, касающихся интересов трудового коллектива.

4.5. СТК контролирует выполнение администрацией и работниками Школы условий Коллективного договора.

4.6. СТК представляет и защищает права работников в комиссии по трудовым спорам и в суде.

4.7. СТК участвует в работе комиссий Школы по аттестации рабочих мест, охране труда и других.

#### **5. Права и ответственность Совета трудового коллектива**

5.1. СТК имеет право:

- участвовать в управлении Школой;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член СТК имеет право:

- потребовать обсуждения СТК любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением СТК высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5.3. СТК несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам.

## **6. Делопроизводство**

6.1. Заседания СТК оформляются протоколом, в котором фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- принятые решения.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем СТК.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

6.4. Протоколы СТК постоянно хранятся в делах Школы и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

## **7. Заключительные положения**

7.1. СТК прекращает свою деятельность по решению общего собрания коллектива большинством голосов, в присутствии не менее 2/3 от численного состава работников